ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 18 сентября 2017 года № 1058

«Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней

заработной платы» (регистрационный № 8009 от 19 октября 2017 года) (САЗ 17-43)

04 декабря 2019 года

№ 1213

(САЗ 20-4)

Зарегистрирован Министерством юстиции

Приднестровской Молдавской Республики 24 января 2020 года

Регистрационный № 9303

В соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-3), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), статьей 139 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 18 сентября 2017 года № 1058 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (регистрационный № 8009 от 19 октября 2017 года) (САЗ 17-43)», следующие изменения:

а) в пункте 1 Приложения к Приказу после слов «средней заработной платы» дополнить словами «(среднего заработка)»;

б) в подпункте а) пункта 2 Приложения к Приказу слова «должностным окладам (тарифным ставкам)» заменить словами «тарифным ставкам, окладам (должностным окладам)»;

в) в пунктах 5, 7, 8, 14 Приложения к Приказу слова «средняя заработная плата» в соответствующем падеже заменить словами «средний заработок» в соответствующем падеже;

г) пункт 16 Приложения к Приказу изложить в следующей редакции:

«16. Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, действующего в период, в течение которого за работником сохраняется средний заработок.».

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр Е.Н. Куличенко